

Magatartási kódex

A SAF-HOLLAND Csoport egy növekvő, globálisan aktív, nagy hagyományokkal rendelkező vállalat. Vállalati sikerünk és társadalmi, valamint szociális felelősségvállalásunk elválaszthatatlanul összekapcsolódnak. Ez a magatartási kódex konkrétan meghatározza azokat az alapvető értékeket és célkitűzéseket, melyeket felelős és etikus üzleti tevékenységünk során követni kell. Mindig tisztában vagyunk társadalmi felelősségünkkel, valamint hiteles és megbízható üzleti partnerként és munkáltatóként betöltött szerepünkkel. Ezt mindig és világszerte mindenütt megköveteljük. E kódex célja, hogy üzleti környezetünkben, a munkatársakkal és alkalmazottakkal, valamint a társadalommal szembeni interakcióink során következetes és felelős magatartást tanúsítsunk üzleti tevékenységeink gyakorlása közben.

1. Célkitűzés és alkalmazási kör

A magatartási kódex fontos alapelveket és iránymutatásokat határoz meg. Gyakorlati orientációt nyújt, iránymutató jelleggel. Alapját a vállalati értékeink képezik:

Biztonságorientáltak vagyunk

Elkötelezettek vagyunk valamennyi érdekelt fél egészsége és biztonsága iránt azáltal, hogy biztonságos munkakörnyezetet teremtünk alkalmazottaink számára, első osztályú termékeket biztosítunk ügyfeleinknek, és a legmagasabb környezetvédelmi normák szerint működünk mind a telephelyünk közelében, mind a tágabb közösségben.

Tisztelettudóak vagyunk

Nagyra értékeljük és tiszteljük munkatársaink sokszínűségét, és értékeljük eltérő ötleteiket és véleményüket; a bizalom, a tapintatosság és összetartozás kultúráján keresztül elősegítjük a nyílt kommunikációt. Kölcsönösen tiszteljük egymást; tudjuk, hogy a különbözőségeink erősebb vállalatcsoporttá tesznek bennünket, mivel elősegítjük a globális SAF-HOLLAND közösség kialakulását.

Megbízhatóak vagyunk

Erőfeszítéseinket arra összpontosítjuk, hogy teljesítsük az összes érdekelt félnek tett ígéreteinket. Hosszú távú, hatékony és kölcsönösen előnyös munkakapcsolatok kiépítésére törekszünk. Azáltal, hogy őszintén és tisztességesen járunk el, hiteles és megbízható üzleti partnerek vagyunk.

Innovatívak vagyunk

Merészek vagyunk és szeretünk kutatni, és arra törekszünk, hogy költségorientáltan, kíváncsian és vállalkozói szellemmel eljárva javítsuk üzleti hatékonyságunkat. Elfogadjuk az új ideológiákat és módszereket, amelyek lehetővé teszik számunkra, hogy újszerűen gondolkodjunk, újra feltaláljuk önmagunkat, és dinamikus növekvő vállalatként folyamatosan fejlődjünk.

Elszámoltathatók vagyunk

Betartjuk a szabályokat és ezt várjuk el mindenkitől, akivel kapcsolatba lépünk. A világszerte folytatott üzleti tevékenységünk javítására irányuló törekvéseink során nagyon is tisztában vagyunk kötelezettségeinkkel. Biztosítjuk, hogy mindenben megfeleljünk az előírásoknak, és minden tevékenységünk során a legmagasabb etikai normákat tartjuk be – eltökélt szándékunk, hogy mindig helyesen cselekedjünk.

A SAF-HOLLAND Csoport magatartási kódexe emellett a nemzeti törvényekkel és gyakorlatokkal összhangban a nemzetközi egyezmények és iránymutatások, például az Emberi Jogok Nemzetközi Törvénye és az ENSZ Globális Megállapodás alapján készült.

A magatartási kódex olyan kulcsfontosságú elemeket tartalmaz, mint az emberi jogok tiszteletben tartása, az esélyegyenlőség, az átláthatóság, valamint a diszkrimináció, a megvesztegetés és a korrupció egyértelmű elutasítása.

Ezek az irányelvek világszerte és a SAF-HOLLAND minden alkalmazottjára, régiójára és részlegére vonatkoznak.

Ezenkívül az egyes témákra és területekre regionálisan kötelező érvényű iránymutatások vonatkoznak.

Ezenkívül kötelezően be kell tartani az összes vonatkozó törvényt és rendeletet.

Az összes érdekelt fél e magatartási kódexnek megfelelő viselkedése segít elkerülni a vállalat hírnevének csorbulását, a szükségtelen költségeket és a vállalat fennmaradását veszélyeztető felelősségvállalásokat. Emellett a magatartási kódexünk betartása elősegíti a megbecsülésre, elismerésre és bizalomra való törekvésünket ügyfeleink, befektetőink és szállítóink körében.

Ez a magatartási kódex a Compliance Management rendszerünk egyik alapvető pillére.

2. Általános magatartási alapelvek

- a. Elkötelezettek vagyunk a személyes méltóság, a személyes jogok és a magánélet tiszteletben tartása és védelme mellett.
- b. Tiszteletben tartjuk a nemzetközileg elismert emberi jogokat, beleértve az Emberi Jogok Nemzetközi Törvénykönyvét és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által meghatározott munkaügyi normákat. Támogatjuk ezek betartását.
- c. Elutasítjuk a kényszermunka és a gyermekmunka, valamint a modern rabszolgaság és az emberkereskedelem minden formáját. Senkit sem lehet akarata ellenére alkalmazni vagy munkára kényszeríteni. Elkötelezettek vagyunk az ENSZ Globális Megállapodásának tíz alapelve mellett.
- d. Biztosítjuk és védjük a munkavállalók egyesülési, gyülekezési és véleménynyilvánítási szabadságát.

- e. Védjük alkalmazottaink, ügyfeleink és beszállítóink személyes adatait.
- f. Felelősséggel tartozunk azért, hogy körültekintően bánjunk a természeti erőforrásokkal, és egyéni magatartásunkkal hozzájáruljunk a környezet és az éghajlat védelméhez.
- g. Vezetőink példamutató szerepüknek megfelelően cselekednek. Kötelesek irányítani és támogatni alkalmazottaikat a felelősségük teljesítésében.

3. A munkavállalókkal való bánásmód

Elkötelezettek vagyunk az esélyegyenlőség és a munkavállalóinkkal szembeni egyenlő bánásmód mellett. Minden munkavállalónak egyenlő szakmai esélyeket kínálunk, és nem tűrünk semmiféle megkülönböztetést vagy zaklatást.

Az alkalmazottak kiválasztása, felvétele és előléptetése mindig a képesítések és készségek alapján történik.

Nagyra értékeljük munkavállalóinkat, és egyéni erősségeikre építve bevonjuk őket vállalatunk működésébe, és olyan környezetet teremtünk, amelyben mindenki a legjobbat tudja nyújtani. Értékesnek tartjuk a SAF-HOLLAND Csoporton belüli sokszínűséget. A különböző kulturális hátterek, készségek és tapasztalatok vállalatunk számára a vonzó munkahelyi légkör alapját képezik, és az ötletek sokféleségét hozzák létre, mely számunkra nagyon fontos.

Minden munkavállaló számára elismerjük a megfelelő javadalmazáshoz való jogot és a munkaidőre vonatkozó, hatályos védelmi szabályokat.

A munkatársainkkal való jó kommunikáció és interakció tiszteletteljes módon történik.

4. Összeférhetetlenség

A SAF-HOLLAND Csoport nagy hangsúlyt fektet annak biztosítására, hogy ne merüljön fel összeférhetetlenség. Az összeférhetetlenségek jelentős és tartós kétségeket kelthetnek a vállalat feddhetetlenségében és jó hírnevében. Ha egy munkavállaló a személyes érdekeit a vállalat érdekei fölé helyezi, az kárt okozhat a vállalatnak.

Ezért a SAF-HOLLAND Csoport üzleti érdekeit és a munkavállalók magánérdekeit szigorúan el kell választani egymástól. Mindazonáltal időről időre előfordulhatnak olyan helyzetek, amikor egy munkavállaló magánérdekei ütköznek a vállalat érdekeivel. Az ilyen helyzeteket idejekorán fel kell ismerni, jelenteni kell és el kell kerülni. Ha összeférhetetlenség fenyeget, vagy már fennáll, azt azonnal jelenteni kell a felettesnek.

5. Belső kereskedelem tilalma

Az árzékeny bennfentes információk kezelése során betartjuk a tőkepiaci törvény rendelkezéseit, és nem tűrjük a bennfentes kereskedelmet. A vállalaton belüli bennfentes információk cseréje csak a jogosult és beavatott kollégák között történhet. A bennfentes információk teljes mértékben

bizalmasak, és nem adhatók át külső személyeknek, beleértve a családtagokat és a közeli bizalmasokat is.

A bennfentes információk kezelésére vonatkozó belső eljárásokat be kell tartani.

6. Verseny- és kartelljog

Kötelezettséget vállalunk a törvényi rendelkezések és a tisztességes verseny szabályainak betartására.

A kartell- és versenyjogi jogsértések olyan bírságokat vonhatnak maguk után, amelyek a vállalat létét veszélyeztetik. A szankciók és egyéb károk elkerülése érdekében különösen tilos üzleti partnerekkel megállapodásokat kötni az árakról, költségekről, árrésekről, mennyiségekről, termelési szolgáltatásokról, pályázatokról és értékesítésről, valamint olyan tényezőkről, amelyek versenyellenes módon befolyásolhatják a mi vagy az üzleti partner magatartását.

Tilos továbbá az ügyfelek, piacok, területek, termelési programok stb. elosztásáról tárgyalni az üzleti partnerekkel. Az ilyen megbeszéléseknek már a látszata is törvénytörésnek minősülhet.

7. A korrupció és a megvesztegetés tilalma

Elítéljük a megvesztegetés, a zsarolás és a korrupció minden formáját.

Jogellenes juttatás nem fogadható el, nem nyújtható és nem ajánlható fel. Ez vonatkozik a vállalatokra, valamint a magánszemélyekre, hatóságokra, ellenőrző szervekre és egyéb szervezeti egységekre. A juttatások közé nemcsak a készpénz vagy egyéb fizetési műveletek tartoznak, hanem a vagyontárgyak, valamint a rendezvényekre vagy üzleti étkezésekre szóló meghívások is.

A jogszerűség megítélése szempontjából az adományok kezeléséről szóló, időről időre aktualizált belső iránymutatásunk a meghatározó.

8. A bizalmas információk és a szellemi tulajdon védelme

Rendkívül fontos számunkra a kereskedelmi, üzleti titkok és egyéb bizalmas információk vagy szellemi tulajdon védelme. Hasonlóképpen titokban tartjuk harmadik felek azon bizalmas információit, amelyek az ügyfelekkel, beszállítókkal és más üzleti partnerekkel való üzleti kapcsolatok során kerülnek birtokunkba. A titoktartási kötelezettség a munkaviszony megszűnésén túl is érvényes.

Betartjuk az üzleti partnereinkkel kötött titoktartási megállapodásokat.

Minden szükséges lépést megteszünk annak érdekében, hogy a bizalmas információkat és üzleti dokumentumokat megfelelő módon megvédjük a jogosulatlan kollégák és más harmadik felek hozzáférésétől és betekintésétől. Minden esetben ajánlott egy titoktartási megállapodás megkötése. Bármilyen kétség merül fel, tanácsot kell kérni a jogi osztálytól.

9. Jogilag kötelező erejű nyilatkozatok, szabályszerű könyvelés és pénzügyi beszámolás

A munkavállalók csak a rájuk ruházott képviseleti jogkörön belül jogosultak a SAF-HOLLAND Csoport nevében jogilag kötelező erejű nyilatkozatokat tenni. A négy-szem-elvet mindig be kell tartani.

A kifizetések nyilvántartása és kezelése során betartjuk a szabályszerű könyvelés általánosan alkalmazandó elveit, és szigorúan betartjuk a vonatkozó törvényeket és iránymutatásokat. Az üzleti tranzakciókról szóló valamennyi nyilvántartást és jelentést valósághűen és teljes körűen kell vezetni és dokumentálni.

10. Termékbiztonság és minőség

A nulla hiba elvét követjük, és minőségirányításunk keretében tervezési intézkedésekkel összpontosítunk a lehetséges hibák megelőzésére. Célunk, hogy ügyfeleinknek biztonságos és hibátlan termékeket és magas színvonalú szolgáltatásokat nyújtsunk. Kiterjedt minőségi és biztonsági ellenőrzésekkel mindig arra törekszünk, hogy megelőzzük a veszélyeket és kockázatokat termékeink kezelése során.

11. Együttműködés a beszállítókkal/üzleti partnerekkel

Az alvállalkozók alkalmazottaira ugyanazok az előírások vonatkoznak, mint a saját munkavállalóinkra. Elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy betartsák a jelen magatartási kódex alapelveit, és a törvényi előírásoknak megfelelően járjanak el.

12. Exportellenőrzés és vámok

Az áruk, szolgáltatások, szoftverek és technológiák importálása vagy exportálása során betartjuk azon országok vonatkozó export- és vámszabályait, amelyekben üzleti tevékenységet folytatunk.

13. Egészségügy, biztonság és környezetvédelem

A munkahelyi biztonságot és egészségvédelmet a hatályos jogszabályok keretein belül biztosítjuk, és a munkahelyi biztonság és egészségvédelem, valamint az egészségfejlesztés terén a legújabb ismeretek szerint járunk el. Elkötelezettek vagyunk a balesetek és foglalkozási megbetegedések elleni lehető legjobb óvintézkedések megtétele mellett.

Vezérelvünk a biztonságos és egészséges munkahelyek megteremtése.

A környezetvédelem és a természeti erőforrások megőrzése kiemelten fontos számunkra. Minden munkavállaló köteles saját magatartásával minimalizálni a lehetséges környezetszennyezést, és hozzájárulni a környezetvédelem folyamatos fejlesztéséhez.

Az erőforrásokkal való takarékoság, az újrafelhasználható anyagok használata, a

maradékanyagok lehetőség szerinti újrahasznosítása, valamint a károsanyag-kibocsátás és az energiafogyasztás minimálisra csökkentése révén elkötelezettek vagyunk az aktív környezetvédelem mellett.

Termelési folyamataink tervezésekor nagy hangsúlyt fektetünk az energiahatékony és erőforrás-takarékos technológiák és szolgáltatások alkalmazására.

14. Adatvédelem

Biztosítjuk különösen a munkavállalók, a pályázók, az ügyfelek és a beszállítók személyes adatainak átfogó és jogszabályoknak megfelelő védelmét. Be kell tartani a vonatkozó adatvédelmi előírásokat.

Személyes adatok nem gyűjthetők és nem kezelhetők az érintett személy hozzájárulása vagy más jogalap nélkül. Személyes adatok csak akkor és olyan mértékben kezelhetők, ha és amennyiben ez az adott munkatevékenység elvégzéséhez szükséges, vagy más, törvényes célhoz kapcsolódik.

Az adatminőség és a személyes adatok jogosulatlan hozzáféréssel szembeni technikai védelme magas színvonalon biztosított.

15. Szabálysértések és jelentéstétel

Minden munkavállalót arra bátorítunk, hogy jelentse azokat a gyakorlatokat vagy tevékenységeket, amelyekről úgy véli, hogy sértik a jelen magatartási kódexet vagy más jogszabályi előírásokat. A lehetséges jogsértéseket közvetlenül a felettesüknek vagy a Compliance Osztálynak jelenthetik e-mailben, telefonon vagy az elektronikus bejelentő rendszeren keresztül. A bejelentő rendszeren keresztüli bejelentéseket kívánság szerint anonim módon is be lehet nyújtani. A bejelentő rendszer webalapú, és a SAF-HOLLAND Csoport weboldalán érhető el. A Compliance osztály minden bejelentést kivizsgál. Minden ügyet körültekintően megvizsgálunk, azokat bizalmasan és diszkréten kezeljük.

16. Szankciók szabálysértések esetén


A magatartási kódex megsértése belső vizsgálatot von maga után. Bizonyos körülmények között az ilyen magatartás munkajogi következményekkel is járhat. Súlyos esetekben a szankciók kártérítési igényekhez vagy a nyomozó hatóságok általi büntetőjogi felelősségre vonáshoz is vezethetnek.

A jelen magatartási kódexszel kapcsolatos további kérdések esetén egy központi e-mail cím (compliance@safholland.de) áll munkatársaink és harmadik felek (ügyfelek, beszállítók stb.) rendelkezésére. A SAF-HOLLAND Csoportoz tartozó személyeket és vállalatokat érintő, a kartelljog és a korrupció területére vonatkozó törvények vagy irányelvek esetleges megsértésére vonatkozó információkat a SAF-HOLLAND Csoport bejelentő rendszerén keresztül is be lehet jelenteni. A vonatkozó elérhetőségek a SAF-HOLLAND Csoport honlapján találhatóak. Minden információt szigorúan bizalmasan kezelünk.

A jobb olvashatóság érdekében tartózkodunk a nemenként eltérő kifejezések használatától. Ez nem jelent semmiféle értékmegállapítást. Ezért minden említés nemsemlegesnek tekintendő.



Alexander Geis
Chief Executive Officer (CEO)
SAF-HOLLAND SE



Frank Lorenz-Dietz
Chief Financial Officer (CFO)
SAF-HOLLAND SE