

จรรยาบรรณ

กลุ่ม SAF-HOLLAND เป็น บริษัท ที่มีประวัติยาวนานและมีการดำเนินธุรกิจทั่วโลก
ความสำเร็จของผู้ประกอบการและความรับผิดชอบต่อสังคมและสังคมของเรานั้นเชื่อมโยงกันอย่าง
แยกไม่ออก

หลักจรรยาบรรณนี้ระบุค่าพื้นฐานและวัตถุประสงค์ของกิจกรรมทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและมี
จริยธรรม

เราตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและบทบาทของเราในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจและนายจ้าง
ที่น่าเชื่อถือและน่าเชื่อถือ สิ่งนี้ยังคงความมุ่งมั่นของเราตลอดเวลาทั่วโลก

จุดประสงค์ของหลักจรรยาบรรณนี้คือการยึดพฤติกรรมที่สม่ำเสมอและมีความรับผิดชอบต่อกิจกรรม
ทางธุรกิจระดับโลกของเราในบริบทของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจของเราในพฤติกรรมของเรานี้ที่มี
ต่อเพื่อนร่วมงานและพนักงานและต่อสังคม

1. วัตถุประสงค์และขอบเขต

หลักจรรยาบรรณนี้กำหนดหลักการและแนวทางพื้นฐานที่สำคัญ

มันมีการวางแผนปฏิบัติของธรรมชาติชั้นนำ สิ่งนี้ขึ้นอยู่กับค่านิยมองค์กรของเรา:

เราเน้นความปลอดภัย

เรามุ่งมั่นที่จะดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดโดยการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน
ที่ปลอดภัยสำหรับพนักงานของเรา โดยการจัดหาผลิตภัณฑ์ที่ดีที่สุดในระดับเดียวกันสำหรับลูกค้าของเรา
และโดยการทำงานเพื่อมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมสูงสุดทั้งใกล้บ้านและในชุมชนในวงกว้าง

เราเคารพซึ่งกันและกัน

เราให้คุณค่าและเคารพในความหลากหลายของพนักงานของเรา

และซาบซึ้งในความคิดและความคิดเห็นที่หลากหลายของพวกเขา

เราสนับสนุนให้มีการสื่อสารแบบเปิดผ่านวัฒนธรรมแห่งความไว้วางใจ การพิจารณา และการเชื่อมโยงกัน

เราเคารพซึ่งกันและกัน เราเชื่อว่าความแตกต่างทำให้เรามีกลุ่มธุรกิจที่แข็งแกร่งขึ้นในขณะที่เราส่งเสริมชุมชน SAF-
HOLLAND ทั่วโลก

เราวางใจได้

เรามุ่งเน้นความพยายามของเราในการปฏิบัติตามคำมั่นสัญญาของเรามีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด
เรามุ่งมั่นที่จะสร้างความสัมพันธ์ในการทำงานที่ยาวนาน มีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ร่วมกัน
ด้วยการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในการติดต่อธุรกิจทั้งหมดของเรา
เราเป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่เชื่อถือได้และเชื่อถือได้

เราคือนวัตกรรม

ด้วยความกล้าหาญและการสำรวจ เราพยายามปรับปรุงประสิทธิภาพทางธุรกิจของเราโดยมุ่งเน้นที่ต้นทุน
มีความอยากรู้อยากเห็น และเป็นผู้ประกอบการ เราเปิดรับอุดมการณ์และวิธีการที่เกิดขึ้นใหม่
ซึ่งช่วยให้เราสามารถคิดใหม่ สร้างสรรค์ใหม่ และพัฒนาอย่างต่อเนื่องในฐานะองค์กรที่มีพลวัตและเติบโต

เรามีความรับผิดชอบ

เราปฏิบัติตามกฎและคาดหวังให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดของเราทำเช่นเดียวกัน
ในขณะที่เราพยายามปรับปรุงการดำเนินงานของเราทั่วโลก เราตระหนักดีถึงภาระผูกพันของเราในเชิงวิพากษ์
เรารับรองการปฏิบัติตามอย่างสมบูรณ์และทำงานตามมาตรฐานจริยธรรมสูงสุดในการดำเนินการทั้งหมดของเรา
เรามุ่งมั่นที่จะทำสิ่งที่ถูกต้องทุกครั้ง

นอกจากนี้หลักจรรยาบรรณของกลุ่ม SAF-HOLLAND

นั้น ได้รับการชี้นำโดยอนุสัญญาและแนวทางระหว่างประเทศเช่นบิลสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ
และข้อตกลงสากลแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติตามกฎหมายและแนวทางปฏิบัติของประเทศ
ศ

องค์กรประกอบสำคัญเช่นการเคารพในสิทธิมนุษยชน โอกาสที่เท่าเทียมกันความโปร่งใสและจุดยืนที่
ชัดเจนต่อการเลือกปฏิบัติการตัดสินใจและการคอร์รัปชันไว้ในจรรยาบรรณฉบับนี้

แนวทางเหล่านี้มีผลบังคับใช้ทั่วโลกและสำหรับพนักงานทุกภูมิภาคและแผนก SAF-HOLLAND
แนวทางการผูกมัดระดับภูมิภาคจะใช้เพิ่มเติมจากหัวข้อและพื้นที่แต่ละรายการ

นอกจากนี้ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
การกระทำของผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดตามจรรยาบรรณฉบับนี้มีส่วนช่วยในการหลีกเลี่ยงความเสียหาย
ที่มีชื่อเสียงชื่อเสียงค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นและความรับผิดชอบที่อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องของ

บริษัท

นอกจากนี้การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเรายังสนับสนุนความมุ่งมั่นของเราในการเพิ่มมูลค่า การยอมรับและความไว้วางใจในหมู่ลูกค้าผู้ลงทุนและผู้ส่งมอบ

หลักจรรยาบรรณนี้เป็นเสาหลักที่สำคัญของระบบการจัดการการปฏิบัติตามกฎระเบียบของเรา

2. หลักการทั่วไปของการปฏิบัติ

1. เรามุ่งมั่นที่จะเคารพและปกป้องศักดิ์ศรีสิทธิและความเป็นส่วนตัวของกันและกัน
2. เราเคารพสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลรวมถึงสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและหลักการด้านสิทธิของแรงงานที่กำหนดไว้ในปฏิญญาว่าด้วยหลักการพื้นฐานและสิทธิในการทำงานจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เราสนับสนุนการปฏิบัติของพวกเขา
3. เรายับยั้งการใช้แรงงานเด็กและการบังคับในรูปแบบใด ๆ รวมถึงการเป็นกบฏและการค้ามนุษย์ในทุกรูปแบบ ไม่มีใครอาจถูกว่าจ้างหรือถูกบังคับให้ทำงานตามที่เขาต้องการ เรายึดมั่นในหลักการสิทธิประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ
4. เราให้และคุ้มครองเสรีภาพในการสมาคมการชุมนุมและเสรีภาพในการแสดงออกของพนักงานและสิทธิในการมีเสรีภาพในการพูด
5. เราปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานลูกค้าและผู้ส่งมอบของเรา
6. เรามีหน้าที่รับผิดชอบในการปกป้องทรัพยากรธรรมชาติและสนับสนุนการปกป้องสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศผ่านพฤติกรรมของแต่ละบุคคล
7. ผู้จัดการของเราใช้การกำหนดแบบอย่างของพวกเขา มุ่งมั่นที่จะให้พนักงานของพวกเขา

เรียนรู้และสนับสนุนในการใช้ความรับผิดชอบของพวกเขา

3. การปฏิบัติต่อพนักงาน

เรามุ่งมั่นที่จะให้โอกาสที่เท่าเทียมกันและการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน

เราเสนอให้พนักงานทุกคนมีโอกาสดำเนินการที่เท่าเทียมกันและไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติหรือการคุกคามใด ๆ

การคัดเลือกสรรหาและการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานนั้นขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและทักษะอยู่เสมอ

เราให้ความสำคัญกับพนักงานของเราและรวมพวกเขาเข้ากับ บริษัท

ของเราด้วยจุดแข็งเฉพาะตัวของพวกเขาสร้างสภาพแวดล้อมที่ทุกคนสามารถมอบสิ่งที่ดีที่สุดให้เราได้ เราให้ความสำคัญกับความหลากหลายภายในกลุ่ม SAF-HOLLAND

สำหรับเราภูมิหลังทางวัฒนธรรมทักษะและประสบการณ์ที่แตกต่างกันนั้นเป็นพื้นฐานของบรรยากาศการทำงานที่น่าดึงดูดและสร้างความคิดที่หลากหลายที่สำคัญมากสำหรับเรา

สิทธิในการรับผลตอบแทนที่เป็นธรรมและกฎระเบียบทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่เกี่ยวข้องกับเวลาทำงานเป็นสิ่งที่พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตาม

เรารักษาสื่อสารที่ดีและพฤติกรรมที่เคารพต่อพนักงานของเรา

4. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

กลุ่ม SAF-HOLLAND

ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการรับรองว่าจะไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์สามารถสร้างข้อสงสัยอย่างมากและยังยืนต่อความซื่อสัตย์และชื่อเสียงของ บริษัท หากพนักงานนำผลประโยชน์ส่วนตัวของเขาไปเหนือ บริษัท สิ่งนี้อาจเป็นอันตรายต่อ บริษัท ได้

ดังนั้นจึงต้องแยกผลประโยชน์ทางธุรกิจของกลุ่ม SAF-HOLLAND

และผลประโยชน์ส่วนตัวของพนักงานอย่างเคร่งครัด

อย่างไรก็ตามอาจมีสถานการณ์ที่ผลประโยชน์ส่วนตัวของพนักงานขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท สถานการณ์ดังกล่าวจะต้องได้รับการระบุล่วงหน้ารายงานและหลีกเลี่ยง
ต้องรายงานความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นหรือผลประโยชน์ที่มีอยู่ต่อหัวหน้างานโดยไม่ชักช้า

5. การห้ามการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลวงใน

เมื่อจัดการกับข้อมูลภายในที่เกี่ยวข้องกับราคาหุ้นเราปฏิบัติตามข้อบังคับของตลาดทุน การซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายในไม่ได้รับอนุญาต ข้อมูลภายในอาจถูกแลกเปลี่ยนภายใน บริษัท ระหว่างเพื่อนร่วมงานที่ได้รับอนุญาตซึ่งมีความรู้เกี่ยวกับข้อมูลนี้ ข้อมูลภายในเป็นความลับอย่างยิ่งและต้องไม่เปิดเผยต่อบุคคลที่สามารถรวมถึงไม่เปิดเผยต่อสมาชิกในครอบครัวหรือคนสนิท
ตามหลักการแล้วกระบวนการภายในในการจัดการกับข้อมูลภายในนั้นต้องถูกปฏิบัติด้วย

6. กฎหมายการแข่งขันและกฎหมายต่อต้านการผูกขาด

เราดำเนินการเพื่อปฏิบัติตามกฎและข้อบังคับของกฎหมายการแข่งขัน การละเมิดกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการผูกขาดอาจส่งผลให้ค่าปรับที่อาจคุกคามการดำรงอยู่ของ บริษัท เพื่อหลีกเลี่ยงการคว่ำบาตรและความเสียหายอื่น ๆ เป็นสิ่งต้องห้าม โดยเฉพาะอย่างยิ่งที่จะต้องทำข้อตกลงกับพันธมิตรทางธุรกิจเกี่ยวกับการกำหนดราคา ต้นทุนกำไร ปริมาณการผลิต กำลังการผลิต การประมูล และการจัดจำหน่ายและปัจจัยที่อาจมีอิทธิพลต่อพฤติกรรม การดำเนินธุรกิจของคู่ค้าในลักษณะต่อต้านการแข่งขัน
นอกจากนี้ไม่อนุญาตให้พูดคุยกับคู่ค้าทางธุรกิจเกี่ยวกับการกระจายของลูกค้านัดตลาดพื้นที่หรือโปรแกรมการผลิต ฯลฯ การปรากฏตัวของการอภิปรายดังกล่าวที่ดำเนินการอาจเป็นการละเมิดกฎหมาย

7. ห้ามการทุจริตและการติดสินบน

เราประณามการติดสินบนการแบล็กเมลล์และการทุจริตทุกรูปแบบ

ไม่อนุญาตให้มอบหรือเสนอที่ผิดกฎหมาย สิ่งนี้ใช้กับ บริษัท

เช่นเดียวกับกับเอกชนหน่วยงานตรวจสอบและหน่วยงานอื่น ๆ เงินช่วยเหลือไม่เพียง

แต่รวมถึงเงินสดหรือธุรกรรมการชำระเงินอื่น ๆ เท่านั้น

แต่ยังรวมถึงสินทรัพย์ที่สำคัญและคำเชิญเข้าร่วมกิจกรรมหรืออาหารกลางวันเพื่อธุรกิจ

การประเมินความถูกต้องตามกฎหมายนั้นเป็นไปตามนโยบายภายในของเราเกี่ยวกับการจัดการเงิน

ช่วยเหลือซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมเป็นครั้งคราว

8. การปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับและทรัพย์สินทางปัญญา

การปกป้องความลับทางธุรกิจและการค้าและข้อมูลที่เป็นความลับหรือทรัพย์สินทางปัญญาอื่น ๆ

มีความสำคัญสูงสุดสำหรับเรา

ในทำนองเดียวกันเรารักษาความลับเกี่ยวกับข้อมูลลับของบุคคลที่สามที่ได้รับจากความสัมพันธ์ทาง

ธุรกิจของเรากับลูกค้า ผู้ส่งมอบ และพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ

หน้าที่ของการรักษาความลับยังคงมีผลบังคับใช้ต่อไปแม้ว่าจะมีการยกเลิกการจ้างงาน

เราปฏิบัติตามข้อตกลงการรักษาความลับที่มีอยู่กับพันธมิตรทางธุรกิจของเรา

เราดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับและเอกสารทางธุรกิจอยู่

างเพียงพอจากการเข้าถึงและการเปิดเผยต่อเพื่อนร่วมงานที่ไม่ได้รับอนุญาตและบุคคลที่สามอื่น ๆ

ไม่ว่าในกรณีใดข้อสรุปของข้อตกลงการรักษาความลับจะต้องได้รับการพิจารณา

หากมีข้อสงสัยควรขอคำแนะนำจากแผนกกฎหมาย

9. การประกาศที่มีผลผูกพันตามกฎหมายการบัญชีและการรายงานทางการเงินที่เหมาะสม

พนักงานมีสิทธิที่จะทำการประกาศที่มีผลผูกพันตามกฎหมายในนามของกลุ่ม SAF-HOLLAND ภายในขอบเขตของอำนาจในการเป็นตัวแทนที่มอบให้แก่พวกเขา จะต้องปฏิบัติตามหลักการควบคุมคู่ตลอดเวลา

เราปฏิบัติตามหลักการบัญชีที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปเมื่อบันทึกและจัดการการชำระเงินและเราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด บันทึกและรายงานทั้งหมดเกี่ยวกับธุรกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นจริงสมบูรณ์และจัดทำเป็นเอกสาร

10. ความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์

เราได้รับคำแนะนำจากหลักการข้อบกพร่องและในส่วนหนึ่งของการจัดการคุณภาพของเราให้ความสำคัญกับการหลีกเลี่ยงข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นจากการวางแผนล่วงหน้า เรามุ่งมั่นที่จะมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่ปลอดภัยไว้ที่ใดแก่ลูกค้า เราพยายามป้องกันอันตรายและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ของเราผ่านการควบคุมคุณภาพและความปลอดภัยที่ครอบคลุม

11. ความร่วมมือกับซัพพลายเออร์ / พันธมิตรทางธุรกิจ

มาตรฐานเดียวกันนี้ใช้กับพนักงานของผู้รับเหมาช่วงเช่นเดียวกับพนักงานของเรา เราคาดหวังว่าพันธมิตรทางธุรกิจของเราจะปฏิบัติตามหลักการของจรรยาบรรณนี้และปฏิบัติตามข้อผูกพันทางกฎหมาย

12. การควบคุมการส่งออกและภาษีศุลกากร

เมื่อนำเข้าและส่งออกสินค้าบริการซอฟต์แวร์หรือเทคโนโลยีเราปฏิบัติตามกฎการส่งออกและศุลกากรของประเทศที่เราดำเนินงาน

13. สุขภาพความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

เรามุ่งเน้นในความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานให้สอดคล้องกับกฎระเบียบในปัจจุบันและได้รับคำแนะนำจากผลการวิจัยล่าสุดเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและการส่งเสริมสุขภาพในสถานที่ทำงาน เราดำเนินการเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

หลักการชี้แนะของเราคือการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดี

เราให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการปกป้องสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ พนักงานแต่ละคนได้รับการสนับสนุนให้ลดภาระด้านสิ่งแวดล้อมด้วยพฤติกรรมของตนเองและมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการปกป้องสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

เรามุ่งมั่นที่จะปกป้องสิ่งแวดล้อมโดยการอนุรักษ์ทรัพยากรโดยใช้วัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ การรีไซเคิลขยะในทุกที่ที่เป็นไปได้และลดการปล่อยมลพิษและการใช้พลังงานให้น้อยที่สุด เมื่อวางแผนกระบวนการผลิตของเราเราให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการใช้เทคโนโลยีและบริการประหยัดพลังงานและประหยัดพลังงาน

14. ความปลอดภัยของข้อมูล

เรามุ่งเน้นว่าการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ครอบคลุมและสอดคล้องตามกฎหมายโดยเฉพาะอย่างยิ่งพนักงานพนักงานผู้สมัครลูกค้าและซัพพลายเออร์ ต้องปฏิบัติตามกฎการป้องกันข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลส่วนบุคคลไม่สามารถรวบรวมหรือประมวลผลโดยไม่ได้รับความยินยอมจากข้อมูลหรือพื้นฐานทางกฎหมายอื่น

ข้อมูลส่วนบุคคลจะได้รับการดำเนินการหากและเท่าที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ตามหน้าที่หรือเพื่อวัตถุประสงค์ที่ถูกต้องตามกฎหมายอื่น ๆ

รับประกันมาตรฐานระดับสูงเกี่ยวกับคุณภาพของข้อมูลและการป้องกันทางเทคนิคของข้อมูลส่วนบุคคลจากการเข้าถึงที่ไม่ได้รับอนุญาต

15. การละเมิดและรายงาน

พนักงานทุกคนจะต้องรายงานการปฏิบัติหรือกิจกรรมที่พวกเขาเชื่อว่าละเมิดจรรยาบรรณนี้หรือบทบัญญัติตามกฎหมายอื่น ๆ

ด้วยเหตุนี้พวกเขามีตัวเลือกในการรายงานการละเมิดที่น่าสงสัยทั้งโดยตรงต่อหัวหน้างานหรือฝ่ายกำกับดูแลทางอีเมลโทรศัพท์หรือผ่านระบบแจ้งเบาะแสอิเล็กทรอนิกส์

สามารถส่งรายงานผ่านระบบแจ้งเบาะแสได้โดยไม่ระบุตัวตนหากต้องการระบบแจ้งเบาะแสเป็นแบบเว็บและมีอยู่ในเว็บไซต์ SAF-HOLLAND Group

แผนกกำกับดูแลติดตามรายงานทั้งหมด

ข้อเท็จจริงทั้งหมดได้รับการตรวจสอบและจัดการอย่างรอบคอบและเป็นความลับ

16. การลงโทษสำหรับการละเมิด

การละเมิดจรรยาบรรณนี้จะส่งผลให้มีการสอบสวนภายใน

ในบางสถานการณ์พฤติกรรมดังกล่าวอาจมีผลตามกฎหมายแรงงาน

ในกรณีที่รุนแรงการลงโทษอาจรวมถึงการเรียกร้องค่าเสียหายหรือการฟ้องร้องคดีอาญาโดยเจ้าหน้าที่ผู้รักษากฎหมาย

ที่อยู่อีเมลส่วนกลาง compliance@safholland.de มีให้สำหรับพนักงานและบุคคลภายนอก

(ลูกค้าซัพพลายเออร์และอื่น ๆ) สำหรับคำถามเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักปฏิบัตินี้

ตัวชี้วัดของการละเมิดกฎหมายหรือแนวทางที่เป็นไปได้ในพื้นที่ของกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและ

การทุจริตที่มีผลกระทบต่อบุคคลและ บริษัท ของกลุ่ม SAF-HOLLAND

สามารถรายงานผ่านระบบ Whistleblower กลุ่ม SAF-HOLLAND

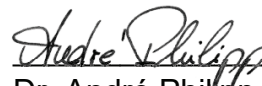
รายละเอียดการติดต่อที่เกี่ยวข้องมีอยู่ในเว็บไซต์ของกลุ่ม SAF-HOLLAND

ข้อมูลทั้งหมดจะถูกเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

เราควรวินจากการใช้การอ้างอิงเฉพาะหลายเพศเพื่อปรับปรุงความสามารถในการอ่านและไม่แสดงถึง
งคุณค่า ดังนั้นรายการทั้งหมดจึงควรพิจารณาโดยรวม



Alexander Geis
Chief Executive Officer (CEO)
SAF-HOLLAND SE



Dr. André Philipp
Chief Operating Officer (COO)
SAF-HOLLAND SE



Wilfried Trepels
Chief Financial Officer (CFO)
SAF-HOLLAND SE