

จรรยาบรรณ

กลุ่ม SAF-HOLLAND เป็น บริษัท

ที่มีการเติบโตยาวนานและมีการดำเนินธุรกิจทั่วโลก

ความสำเร็จของผู้ประกอบการและความรับผิดชอบต่อสังคมและสังคมของเรานั้นเชื่อมโยงกันอย่างแยกไม่ออก

หลักจรรยาบรรณนี้ระบุค่าพื้นฐานและวัตถุประสงค์ของกิจกรรมทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อและมีจริยธรรม

เราตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและบทบาทของเราในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจและนายจ้างที่น่าเชื่อถือและน่าเชื่อถือ

สิ่งนี้ยังคงความมุ่งมั่นของเราตลอดเวลาทั่วโลก

จุดประสงค์ของหลักจรรยาบรรณนี้คือการยึดพฤติกรรมที่สม่ำเสมอและมีความรับผิดชอบต่อในกิจกรรมทางธุรกิจระดับโลกของเราในบริบทของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจของเราในพฤติกรรมของเราที่มีต่อเพื่อนร่วมงานและพนักงานและต่อสังคม

1. วัตถุประสงค์และขอบเขต

หลักจรรยาบรรณนี้กำหนดหลักการและแนวทางพื้นฐานที่สำคัญ

มันมีการวางแผนปฏิบัติของธรรมชาติชั้นนำ สิ่งนี้ขึ้นอยู่กับค่านิยมองค์กรของเรา:

- เราเป็นนวัตกรรมเราตั้งมาตรฐานสูงสุดและแก้ปัญหาความท้าทายร่วมกับลูกค้าของเรา
- เราคำนึงถึงต้นทุนและเป็นผู้ประกอบการ
- เราเชื่อถือได้กล้าหาญและมุ่งเน้นประสิทธิภาพ
- เราแสดงความเคารพซึ่งกันและกัน
- เราให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน
- เราทำงานเป็นทีมและสื่อสารกับการเปิดกว้างและการประเมินผลร่วมกัน
- เราซื่อสัตย์และคุณธรรม
- การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเป็นเรื่องที่แน่นอนสำหรับเรา

นอกจากนี้หลักจรรยาบรรณของกลุ่ม SAF-HOLLAND

นั้นได้รับการชี้นำโดยอนุสัญญาและแนวทางระหว่างประเทศเช่นบิลสิทธิมนุษยชนระ

หว่างประเทศและข้อตกลงสากลแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติตามกฎหมายและ
แนวทางปฏิบัติของประเทศ

องค์ประกอบสำคัญเช่นการเคารพในสิทธิมนุษยชนโอกาสที่เท่าเทียมกันความโปร่งใส
และจุดยืนที่ชัดเจนต่อการเลือกปฏิบัติการติดสินบนและการคอร์รัปชันไว้ในจรรยาบรร
ณฉบับนี้

แนวทางเหล่านี้มีผลบังคับใช้ทั่วโลกและสำหรับพนักงานทุกภูมิภาคและแผนก SAF-
HOLLAND

แนวทางการผูกมัดระดับภูมิภาคจะใช้เพิ่มเติมจากหัวข้อและพื้นที่แต่ละรายการ

นอกจากนี้ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
การกระทำของผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดตามจรรยาบรรณฉบับนี้มีส่วนช่วยในการหลีกเลี่ยง
ความเสียหายที่มีชื่อเสียงชื่อเสียงค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นและความรับผิดชอบที่อาจส่งผลกระทบ
ต่อความต่อเนื่องของ บริษัท

นอกจากนี้การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเรายังสนับสนุนความมุ่งมั่นของเราในก
ารเพิ่มมูลค่าการยอมรับและความไว้วางใจในหมู่ลูกค้าผู้ลงทุนและผู้ส่งมอบ

หลักจรรยาบรรณนี้เป็นเสาหลักที่สำคัญของระบบการจัดการการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
ของเรา

2. หลักการทั่วไปของการปฏิบัติ

1. เรามุ่งมั่นที่จะเคารพและปกป้องศักดิ์ศรีสิทธิและความเป็นส่วนตัวของเราและ
กัน
2. เราเคารพสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลรวมถึงสิทธิมนุษยชน
ระหว่างประเทศและหลักการด้านสิทธิของแรงงานที่กำหนดไว้ในปฏิญญาว่าด้
วยหลักการพื้นฐานและสิทธิในการทำงานจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ
(ILO) เราสนับสนุนการปฏิบัติของพวกเขา

3. เรายับยั้งการใช้แรงงานเด็กและการบังคับในรูปแบบใด ๆ รวมถึงการเป็นกบฏและการค้ามนุษย์ในทุกรูปแบบ ไม่มีใครอาจถูกว่าจ้างหรือถูกบังคับให้ทำงานตามที่เขาต้องการ เรายึดมั่นในหลักการสิทธิประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ
4. เราให้และคุ้มครองเสรีภาพในการสมาคมการชุมนุมและเสรีภาพในการแสดงออกของพนักงานและสิทธิในการมีเสรีภาพในการพูด
5. เราปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานลูกค้าและผู้ส่งมอบของเรา
6. เรามีหน้าที่รับผิดชอบในการปกป้องทรัพยากรธรรมชาติและสนับสนุนการปกป้องสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศผ่านพฤติกรรมของแต่ละบุคคล
7. ผู้จัดการของเราใช้การกำหนดแบบอย่างของพวกเขา มุ่งมั่นที่จะให้พนักงานของพวกเขา เรียนรู้และสนับสนุนในการใช้ความรับผิดชอบของพวกเขา

3. การปฏิบัติต่อพนักงาน

เรามุ่งมั่นที่จะให้โอกาสที่เท่าเทียมกันและการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน เราเสนอให้พนักงานทุกคนมีโอกาสในการทำงานที่เท่าเทียมกันและไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติหรือการคุกคามใด ๆ

การคัดเลือกการสรรหาและการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานนั้นขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและทักษะอยู่เสมอ

เราให้ความสำคัญกับพนักงานของเราและรวมพวกเขาเข้ากับ บริษัท

ของเราด้วยจุดแข็งเฉพาะตัวของพวกเขาสร้างสภาพแวดล้อมที่ทุกคนสามารถมอบสิ่งที่ดีที่สุดให้เขาได้ เราให้ความสำคัญกับความหลากหลายภายในกลุ่ม SAF-HOLLAND สำหรับเราภูมิหลังทางวัฒนธรรมทักษะและประสบการณ์ที่แตกต่างกันนั้นเป็นพื้นฐานของบรรยากาศการทำงานที่น่าดึงดูดและสร้างความคิดที่หลากหลายที่สำคัญมากสำหรับเรา

สิทธิในการรับผลตอบแทนที่เป็นธรรมและกฎระเบียบทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่เกี่ยวข้องกับเวลาทำงานเป็นสิ่งที่พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตาม

เรารักษาการสื่อสารที่ดีและพฤติกรรมที่เคารพต่อพนักงานของเรา

4. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

กลุ่ม SAF-HOLLAND

ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการรับรองว่าจะไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น ความขัดแย้งทางผลประโยชน์สามารถสร้างข้อสงสัยอย่างมากและยังยืนต่อความซื่อสัตย์และชื่อเสียงของ บริษัท หากพนักงานนำผลประโยชน์ส่วนตัวของเขาไปเหนือ บริษัท สิ่งนี้อาจเป็นอันตรายต่อ บริษัท ได้

ดังนั้นจึงต้องแยกผลประโยชน์ทางธุรกิจของกลุ่ม SAF-HOLLAND

และผลประโยชน์ส่วนตัวของพนักงานอย่างเคร่งครัด

อย่างไรก็ตามอาจมีสถานการณ์ที่ผลประโยชน์ส่วนตัวของพนักงานขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ บริษัท สถานการณ์ดังกล่าวจะต้องได้รับการระบุด่วนหน้ารายงานและหลีกเลี่ยงต้องรายงานความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นหรือผลประโยชน์ที่มีอยู่ต่อหัวหน้างานโดยไม่ชักช้า

5. การห้ามการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลวงใน

เมื่อจัดการกับข้อมูลภายในที่เกี่ยวข้องกับราคาหุ้นเราปฏิบัติตามข้อบังคับของตลาดทุน การซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายในไม่ได้รับอนุญาต ข้อมูลภายในอาจถูกแลกเปลี่ยนภายใน บริษัท ระหว่างเพื่อนร่วมงานที่ได้รับอนุญาตซึ่งมีความรู้เกี่ยวกับข้อมูลนี้

ข้อมูลภายในเป็นความลับอย่างยิ่งและต้องไม่เปิดเผยต่อบุคคลที่สามารถรวมถึงไม่เปิดเผยต่อสมาชิกในครอบครัวหรือคนสนิท

ตามหลักการแล้วกระบวนการภายในในการจัดการกับข้อมูลภายในนั้นต้องถูกปฏิบัติด้วย

6. กฎหมายการแข่งขันและกฎหมายต่อต้านการผูกขาด

เราดำเนินการเพื่อปฏิบัติตามกฎและข้อบังคับของกฎหมายการแข่งขัน

การละเมิดกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการผูกขาดอาจส่งผลให้ค่าปรับที่อาจคุกคามการดำรงอยู่ของ บริษัท

เพื่อหลีกเลี่ยงการคว่ำบาตรและความเสียหายอื่น ๆ
เป็นสิ่งต้องห้ามโดยเฉพาะอย่างยิ่งที่จะต้องทำข้อตกลงกับพันธมิตรทางธุรกิจเกี่ยวกับการกำหนดราคาต้นทุนกำไรปริมาณการผลิตกำลังการผลิตการประมูลและการจัดจำหน่ายและปัจจัยที่อาจมีอิทธิพลต่อพฤติกรรม
การดำเนินธุรกิจของคุณค่าในลักษณะต่อต้านการแข่งขัน
นอกจากนี้ไม่อนุญาตให้พูดคุยกับลูกค้าทางธุรกิจเกี่ยวกับการกระจายของลูกค้านิตลาดพื้นที่หรือโปรแกรมการผลิต ฯลฯ
การปรากฏตัวของการอภิปรายดังกล่าวที่ดำเนินการอาจเป็นการละเมิดกฎหมาย

7. ห้ามการทุจริตและการติดสินบน

เราประมาณการติดสินบนการแบล็กเมลล์และการทุจริตทุกรูปแบบ
ไม่อนุญาตให้มอบหรือเสนอที่ผิดกฎหมาย สิ่งนี้ใช้กับ บริษัท
เช่นเดียวกับกับเอกชนหน่วยงานตรวจสอบและหน่วยงานอื่น ๆ เงินช่วยเหลือไม่เพียงแต่รวมถึงเงินสดหรือธุรกรรมการชำระเงินอื่น ๆ เท่านั้น
แต่ยังรวมถึงสินทรัพย์ที่สำคัญและค่าเชิฐูเข้าร่วมกิจกรรมหรืออาหารกลางวันเพื่อธุรกิจ
จ
การประเมินความถูกต้องตามกฎหมายนั้นเป็นไปตามนโยบายภายในของเราเกี่ยวกับการจัดการเงินช่วยเหลือซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมเป็นครั้งคราว

8. การปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับและทรัพย์สินทางปัญญา

การปกป้องความลับทางธุรกิจและการค้าและข้อมูลที่เป็นความลับหรือทรัพย์สินทางปัญญาอื่น ๆ มีความสำคัญสูงสุดสำหรับเรา
ในทำนองเดียวกันเรารักษาความลับเกี่ยวกับข้อมูลลับของบุคคลที่สามที่ได้รับจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรากับลูกค้า ผู้ส่งมอบ และพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ
หน้าที่ของการรักษาความลับยังคงมีผลบังคับใช้ต่อไปแม้ว่าจะมีการยกเลิกการจ้างงาน
เราปฏิบัติตามข้อตกลงการรักษาความลับที่มีอยู่กับพันธมิตรทางธุรกิจของเรา

เราดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับและเอกสารทางธุรกิจอย่างเพียงพอจากการเข้าถึงและการเปิดเผยต่อเพื่อนร่วมงานที่ไม่ได้รับอนุญาตและบุคคลที่สามอื่น ๆ

ไม่ว่าในกรณีใดข้อสรุปของข้อตกลงการรักษาความลับจะต้องได้รับการพิจารณา
หากมีข้อสงสัยควรขอคำแนะนำจากแผนกกฎหมาย

9. การประกาศที่มีผลผูกพันตามกฎหมายการบัญชีและการรายงานทางการเงินที่เหมาะสม

พนักงานมีสิทธิที่จะทำการประกาศที่มีผลผูกพันตามกฎหมายในนามของกลุ่ม SAF-HOLLAND ภายในขอบเขตของอำนาจในการเป็นตัวแทนที่มอบให้แก่พวกเขา
จะต้องปฏิบัติตามหลักการควบคุมคู่ตลอดเวลา

เราปฏิบัติตามหลักการบัญชีที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปเมื่อบันทึกและจัดการการชำระเงินและเราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
บันทึกและรายงานทั้งหมดเกี่ยวกับธุรกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นจริงสมบูรณ์และจัดทำเป็นเอกสาร

10. ความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์

เราได้รับคำแนะนำจากหลักการข้อบกพร่องและในส่วนหนึ่งของการจัดการคุณภาพของเราให้ความสำคัญกับการหลีกเลี่ยงข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นจากการวางแผนล่วงหน้า
เรามุ่งมั่นที่จะมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่ปลอดภัยไร้ที่ติแก่ลูกค้า
เราพยายามป้องกันอันตรายและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ของเราเสมอผ่านการควบคุมคุณภาพและความปลอดภัยที่ครอบคลุม

11. ความร่วมมือกับซัพพลายเออร์ / พันธมิตรทางธุรกิจ

มาตรฐานเดียวกันนี้ใช้กับพนักงานของผู้รับเหมาช่วงเช่นเดียวกับพนักงานของเรา
เราคาดหวังว่าพันธมิตรทางธุรกิจของเราจะปฏิบัติตามหลักการของจรรยาบรรณนี้และปฏิบัติตามข้อผูกพันทางกฎหมาย

12. การควบคุมการส่งออกและภาษีศุลกากร

เมื่อนำเข้าและส่งออกสินค้าบริการซอฟต์แวร์หรือเทคโนโลยีเราปฏิบัติตามกฎการส่งออกและศุลกากรของประเทศที่เราดำเนินงาน

13. สุขภาพความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

เรามุ่งมั่นในความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานให้สอดคล้องกับกฎระเบียบใน ปัจจุบันและได้รับคำแนะนำจากผลการวิจัยล่าสุดเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และการส่งเสริมสุขภาพในสถานที่ทำงาน เราดำเนินการเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

หลักการชั้นนำของเราคือการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดี

เราให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการปกป้องสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

พนักงานแต่ละคนได้รับการสนับสนุนให้ลดภาระด้านสิ่งแวดล้อมด้วยพฤติกรรมของตนเองและมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการปกป้องสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

เรามุ่งมั่นที่จะปกป้องสิ่งแวดล้อมโดยการอนุรักษ์ทรัพยากรโดยใช้วัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ การรีไซเคิลขยะในทุกที่ที่เป็นไปได้และลดการปล่อยมลพิษและการใช้พลังงานให้น้อยที่สุด

เมื่อวางแผนกระบวนการผลิตของเราเราให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการใช้เทคโนโลยีและบริการประหยัดพลังงานและประหยัดพลังงาน

14. ความปลอดภัยของข้อมูล

เรามั่นใจว่าการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ครอบคลุมและสอดคล้องตามกฎหมายโดยเฉพาะอย่างยิ่งพนักงานพนักงานผู้สมัครลูกค้าและซัพพลายเออร์ ต้องปฏิบัติตามกฎการป้องกันข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลส่วนบุคคลไม่สามารถรวบรวมหรือประมวลผลโดยไม่ได้ยินยอมจากข้อมูลหรือพื้นฐานทางกฎหมายอื่น

ข้อมูลส่วนบุคคลจะได้รับการดำเนินการหากและเท่าที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ตามหน้าที่หรือเพื่อวัตถุประสงค์ที่ถูกต้องตามกฎหมายอื่น ๆ

รับประกันมาตรฐานระดับสูงเกี่ยวกับคุณภาพของข้อมูลและการป้องกันทางเทคนิคของข้อมูลส่วนบุคคลจากการเข้าถึงที่ไม่ได้รับอนุญาต

15. การละเมิดและรายงาน

พนักงานทุกคนจะต้องรายงานการปฏิบัติหรือกิจกรรมที่พวกเขาเชื่อว่าละเมิดจรรยาบรรณนี้หรือบทบัญญัติตามกฎหมายอื่น ๆ

ด้วยเหตุนี้พวกเขามีตัวเลือกในการรายงานการละเมิดที่น่าสงสัยทั้งโดยตรงต่อหัวหน้างานหรือฝ่ายกำกับดูแลทางอีเมลโทรศัพท์หรือผ่านระบบแจ้งเบาะแสอิเล็กทรอนิกส์สามารถส่งรายงานผ่านระบบแจ้งเบาะแสได้โดยไม่ระบุตัวตนหากต้องการระบบแจ้งเบาะแสเป็นแบบเว็บและมีอยู่ในเว็บไซต์ SAF-HOLLAND Group แผนกกำกับดูแลติดตามรายงานทั้งหมด

ข้อเท็จจริงทั้งหมดได้รับการตรวจสอบและจัดการอย่างรอบคอบและเป็นความลับ

16. การลงโทษสำหรับการละเมิด

การละเมิดจรรยาบรรณนี้จะส่งผลให้มีการสอบสวนภายใน

ในบางสถานการณ์พฤติกรรมดังกล่าวอาจมีผลตามกฎหมายแรงงาน

ในกรณีที่รุนแรงการลงโทษอาจรวมถึงการเรียกร้องค่าเสียหายหรือการฟ้องร้องคดีอาญาโดยเจ้าหน้าที่ผู้รักษากฎหมาย

ที่อยู่อีเมลส่วนกลาง compliance@safholland.de

มีให้สำหรับพนักงานและบุคคลภายนอก (ลูกค้าซัพพลายเออร์และอื่น ๆ)

สำหรับคำถามเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักปฏิบัตินี้

ตัวชี้วัดของการละเมิดกฎหมายหรือแนวทางที่เป็นไปได้ในพื้นที่ของกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการทุจริตที่มีผลกระทบต่อบุคคลและ บริษัท ของกลุ่ม SAF-

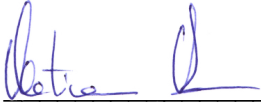
HOLLAND สามารถรายงานผ่านระบบ Whistleblower กลุ่ม SAF-HOLLAND

รายละเอียดการติดต่อที่เกี่ยวข้องมีอยู่ในเว็บไซต์ของกลุ่ม SAF-HOLLAND

ข้อมูลทั้งหมดจะถูกเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

เราดเว้นจากการใช้การอ้างอิงเฉพาะหลายเพศเพื่อปรับปรุงความสามารถในการอ่านและไม่ได้แสดงถึงคุณค่า ดังนั้นรายการทั้งหมดจึงควรพิจารณาโดยรวม

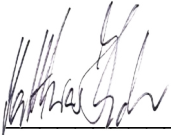
9 กันยายน 2562



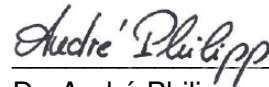
Martina Merz
Chairwoman and Member of the Board of Directors



Alexander Geis
Chief Executive Officer (CEO)



Dr. Matthias Heiden
Chief Financial Officer (CFO)



Dr. André Philipp
Chief Operating Officer (COO)



Mike Ginocchio
President Region APAC